



УТВЕРЖДЕН  
приказом АО «Трансмаш»  
от 08 декабря 2020г. № 1970

# КОДЕКС ЭТИКИ АО «Трансмаш»



1. РАЗРАБОТАН Дирекцией по безопасности и режиму АО «Трансмаш».
2. ПРИНЯТ И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ Приказом от 08.12.2020г. № 1970.
3. ВВЕДЁН взамен утратившего силу Кодекса этики, утвержденного приказом от 30.04.2020г. № 478.

Настоящий Кодекс не может быть полностью или частично воспроизведен, тиражирован и распространен в качестве официального издания без разрешения АО «Трансмаш».



## СОДЕРЖАНИЕ

<b>Обращение Генерального директора Общества</b>	<b>4</b>
<b>Общие положения</b>	<b>5</b>
<b>Этические принципы поведения</b>	<b>8</b>
<b>Дополнительные обязанности руководителей</b>	<b>10</b>
<b>Этические правила поведения</b>	<b>11</b>
<b>Как сообщить о нарушении</b>	<b>22</b>
<b>Обязательность применения и соблюдения Кодекса</b>	<b>23</b>
<b>Ответственность за нарушение Кодекса</b>	<b>24</b>
<b>Комиссия по этике</b>	<b>24</b>
<b>Внесение изменений в Кодекс</b>	<b>25</b>
<b>Заключение</b>	<b>25</b>
<b>Приложение</b>	<b>26</b>



## 1. ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА АО «ТРАНСМАШ»

Уважаемые коллеги,

вы держите в руках наш Кодекс этики – один из основополагающих документов Общества. Это свод важнейших правил поведения и принципов ведения бизнеса, представления интересов Общества в России и за рубежом, принятых в нашей команде.

Главная задача Кодекса – сформировать у сотрудников четкое понимание нашей миссии и ценностей, а также отразить основные принципы корпоративной культуры и правила этического поведения. Этот документ необходим, чтобы даже при решении текущих задач мы всегда помнили о глобальных целях, а в своей ежедневной работе опирались на ценности развития, ответственности за будущее, сотрудничества, любви к своему делу. Стоит отдельно отметить, что Кодекс – не формальный документ, перечисляющий абстрактные идеи и выражающий общие правила.

Для меня, как и для каждого члена команды, следование Кодексу – это неременное условие работы, от которого зависит репутация Общества, а значит, и ее долгосрочное развитие.

Вместе с тем, мой долг и долг всех руководителей Общества - подавать пример безупречного поведения и поддерживать в коллективе атмосферу открытого общения, в которой приверженность принципам этики является приоритетом в любой ситуации.

Если вы стали свидетелем неприемлемого поведения, я призываю вас обратиться за помощью к своему руководителю или на специальные информационные линии.

Никогда не пренебрегайте правилами Кодекса и помните, что успех Общества зависит от каждого из нас. Только совместными усилиями мы можем достичь высокой цели – сделать Общество лидером отрасли.

С уважением,

А.В. Липатов

## 2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### 2.1. Место и роль Кодекса этики в структуре управления Общества.

Кодекс этики Общества (далее именуемый Кодекс) — это документ, который отражает ценности Общества, определяет этические принципы, стандарты и правила поведения на основе этих ценностей, которые соответствуют миссии Общества, включая нормы, установленные в действующих локальных нормативных актах. Кодекс этики Общества является основным элементом корпоративной культуры, который гарантирует справедливое и честное отношение ко всем членам нашей команды.

Кодекс не является исчерпывающим набором правил, не содержит рекомендаций для каждой ситуации и может быть дополнен локальными правилами Общества. Кодекс призван помочь работникам Общества находить решения проблем, с которыми они могут столкнуться в своей повседневной деятельности. Во всех случаях, когда положения других локальных нормативных актов Общества по этическим вопросам противоречат настоящему Кодексу, применяются положения Кодекса этики Общества. Если существуют противоречия между требованиями Кодекса и требованиями действующего законодательства, работники Общества должны соблюдать требования законодательства.

Кодекс этики Общества будет регулярно пересматриваться и обновляться на основе полученных комментариев и предложений<sup>1</sup>.

### 2.2. Цель и задачи Кодекса этики.

Кодекс призван помочь предотвратить риски, которые могут возникнуть в связи с нарушениями работниками законодательства, локальных нормативных актов Общества и этических принципов поведения, принятых в Общества. Положения Кодекса направлены на укрепление деловой репутации Общества и наилучшее распространение ценностей Общества с целью поддержания ее миссии, разработки и поддержания соответствующих норм и традиций корпоративного поведения российского бизнеса и международно-признанных стандартов. Кодекс этики содержит в себе положения, которыми руководствуются в своей деятельности работники организации и включает не только законодательные требования, но и общепризнанные морально-этические нормы.

#### Задачи Кодекса:

- ✓ своевременное информирование каждого работника Общества о миссии и ценностях Общества;
- ✓ установление этических норм надлежащего поведения и профессиональной деятельности работников Общества;
- ✓ ориентация каждого работника Общества на простое и понятное решение в противоречивых и конфликтных ситуациях вне зависимости от занимаемой должности и реализуемых полномочий.

### 2.3. Сфера и субъекты применения Кодекса этики.

Положения Кодекса распространяются на всех действующих работников Общества и лиц, претендующих на замещение должностей в Обществе. Общество приветствует и поощряет следование этическим стандартам и правилам, содержащимся в Кодексе,

---

<sup>1</sup> Подробнее о внесении изменений в Кодекс этики – в разделе 10 «Внесение изменений в Кодекс».

партнерами, контрагентами и клиентами Общества. При привлечении к сотрудничеству третьих лиц Общество должно убедиться, что соответствующий партнер разделяет этические нормы, принятые в Обществе, и обладает должной репутацией<sup>2</sup>.

Исполнение всеми работниками Общества положений Кодекса и строгое соблюдение этических принципов, заложенных в нем, гарантирует нашу надежность и безупречную репутацию в отношениях с акционерами, партнерами и другими участниками рынка, позволяет нам вместе поддерживать высокий уровень деловых устремлений и обеспечит достижение самых амбициозных целей в нашей работе. Кодекс этики Общества является общедоступным документом, с которым можно ознакомиться на веб-сайте Общества по адресу <https://www.transmash.com/>.

#### **2.4. Документальная основа Кодекса этики.**

При разработке Кодекса учтены общепринятые нормы корпоративной и деловой этики, а также опыт лучших российских и зарубежных практик корпоративного управления.

##### **Кодекс принят на основании и в развитие следующих документов<sup>3</sup>:**

Конвенция о защите прав человека и основных свобод" (Заклучена в г. Риме 04.11.1950).

Конвенция ООН против коррупции (принята Генеральной Ассамблеей ООН 31 октября 2003 г.).

Конвенция ОЭСР по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок (от 17 декабря 1997 г.).

Конвенция об искоренении насилия и домогательств в сфере труда (2019 г.).

Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих" (одобрен решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г. (протокол N 21).

«Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции».

Антикоррупционная хартия российского бизнеса.

Двадцать принципов борьбы с коррупцией (утверждены резолюцией Комитета министров Совета Европы 6 ноября 1997 г.).

Международный кодекс поведения государственных должностных лиц (принят Генеральной Ассамблеей ООН 12 декабря 1996 г.).

Модельный кодекс поведения для государственных служащих (приложение к Рекомендации Комитета министров Совета Европы от 11 мая 2000 г. N K (2000).

Декларация о борьбе с коррупцией и взяточничеством в международных коммерческих операциях (принята Генеральной Ассамблеей ООН 12 декабря 1996 г.).

Программа антикоррупционных этических норм и обеспечения соблюдения антикоррупционных требований для деловых предприятий

Практическое руководство «Программа антикоррупционных этических норм и обеспечения соблюдения антикоррупционных требований для деловых предприятий»: УНП ООН (2013).

---

<sup>2</sup> Порядок проверки репутации контрагента определяется Обществом, внедряющей Кодекс этики, самостоятельно в рамках отдельных ЛНА.

<sup>3</sup> Общество, внедряющая данный Кодекс, может самостоятельно редактировать данный список на основании приоритетных для них НПА и ЛНА.



Этика в нашей работе. Руководство для сотрудников Организации Объединенных Наций (2017).

Рекомендации совета ОЭСР по вопросам публичной добропорядочности.

Принципы корпоративного управления ОЭСР (1999).

Международная торговая палата (2013) Обучение в сфере этики и

Комплаенс: руководство, написанное практиками для практиков (на англ. языке)

## 2.5. Миссия Общества и ее базовые ценности.

Миссия Общества заключается в улучшении условий жизни россиян и представителей зарубежных стран, миссия объединяет амбиции бизнеса и его стремление к позитивным изменениям во внешнем мире<sup>4</sup>. В этической сфере мы стремимся жить в соответствии с нашими ценностями, демонстрируя и поощряя необходимость строгого соблюдения этических норм. Базовые ценности Общества определяют то, как мы работаем, нашу корпоративную культуру, основанную на уважении различий и социокультурного разнообразия, и нашу приверженность самым строгим стандартам личного и профессионального поведения.

## 2.6. К базовым ценностям Общества относятся<sup>5</sup>:

- **Патриотизм.** Мы работаем на благо социально-экономического развития и обеспечения безопасности нашей страны и ее граждан.
- **Глобальность.** Мы изучаем мировой опыт и используем лучшие практики в своей деятельности.
- **Вызовы и развитие.** Мы с готовностью и интересом беремся за амбициозные задачи, верим в их реализацию и не останавливаемся на достигнутом. Мы учимся новому, чтобы предлагать лучшее.
- **Единая команда.** Мы все – одна организация и один единый коллектив, у нас общие цели. Работа в команде единомышленников позволяет достигать уникальных результатов. Будучи вместе, мы становимся сильнее и можем достигать самых высоких целей, а успехи работников – это успехи и нашего Общества.
- **Порядочность и добросовестность.** Мы стремимся соблюдать самые высокие профессиональные стандарты, формировать четкие и релевантные рекомендации, строго следовать принципу профессиональной независимости.
- **Нравственность.** В своей разноплановой деятельности Общество не просто формально следует законам и намеченным целям. Для нас важно и то, как и во имя чего она работает. Следуя своему предназначению, Общество осуществляет свою деятельность на основе честности и справедливости, уважительности и порядочности. Для деятельности Общества и его работников неприемлемы пренебрежительность и результат любой ценой.
- **Уважение, открытость и партнерство.** Мы честны и прозрачны и поддерживаем открытый диалог с нашими партнерами и участниками рынка. Мы регулярно обмениваемся информацией, выводами и рекомендациями с клиентами и коллегами, стремимся вести конструктивный диалог и действовать решительно в трудных ситуациях. Мы уважаем наших клиентов, партнеров и поставщиков. Мы всегда внимательно слушаем и слышим друг друга, независимо от того, на каких должностях и где мы работаем. Мы уважаем историю и традиции

---

<sup>4</sup> Общество, внедряющее Кодекс этики, самостоятельно определяет свою миссию.

<sup>5</sup> Общество, внедряющее Кодекс этики, самостоятельно выбирает и устанавливает ценности Общества.

отрасли. Достижения прошлого вдохновляют нас на новые победы. Общество формирует, поддерживает и высоко ценит сложившиеся отношения с деловыми партнерами, общественными организациями и потребителями. Достижение высокоэффективных результатов невозможно без долгосрочного сотрудничества, без заинтересованности в устойчивом развитии бизнеса наших партнеров, без взаимного уважения и ответственности за выполнение принятых обязательств. Общество поддерживает в трудовых коллективах дух партнерства и коллективизма, мотивирует персонал на достижение высоких результатов труда.

- **Ответственность.** Мы несем персональную ответственность за результаты нашей работы, а каждый работник несет личную ответственность за качество своей работы перед государством, обществом, отраслью, организацией, коллегами и заказчиками. Мы несем ответственность за будущее. Гармоничное и безопасное будущее формируется нами в реальности. Мы несем социальную ответственность перед обществом и постоянно совершенствуем свои знания и опыт, открывая новые перспективы для сотрудничества с социальными институтами;

- **Эффективность.** Мы всегда стремимся найти лучшие решения проблем. Мы эффективны в достижении наших целей. Решая эти задачи, мы эффективно используем ресурсы Общества и систематически улучшаем все административные и производственные процессы. Мы определяем будущее путем разработки надежных технологических и экологически эффективных решений, которые просты и удобны в использовании.

- **Устойчивое развитие и лидерство.** Мы стремимся быть лидерами рынка, мы смотрим в будущее и работаем сегодня для устойчивого, последовательного и предсказуемого развития в отрасли. Мы стремимся всегда быть на шаг впереди в технологиях, знаниях и эффективности наших работников. Мы постоянно развиваемся и изучаем новые направления, каждый день мы стремимся стать лучше, чем вчера.

- **Безопасность и здоровый образ жизни.** Безопасность является высшим приоритетом в деятельности нашего Общества и его работников. В своей работе мы обеспечиваем полную безопасность людей и окружающей среды. Мы знаем правила безопасности и строго следуем им. Мы ведем здоровый образ жизни, не приветствуем вредных привычек среди работников, заботимся о своем здоровье и здоровье коллег, регулярно занимаемся спортом.

### 3. ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ ПОВЕДЕНИЯ

Этические принципы поведения – это обобщенные базовые нормы этического поведения, определяющие рамки, содержание и направления этического регулирования. С одной стороны, они выражают этические закономерности, с другой – представляют собой наиболее общие правила этического поведения.

Наше Общество и его работники соблюдают этические принципы и выполняют свои обязательства всегда и при любых обстоятельствах. К нашим коллегам, клиентам, партнерам и третьим лицам, с которыми мы взаимодействуем, мы относимся с уважением и доброжелательностью. Мы несем ответственность за результаты нашей работы.

#### Этические принципы поведения:

**3.1. Законность, соблюдение правил и стандартов.** Соблюдение законов, иных нормативных правовых актов и требований, регулирующих деятельность Общества во всех странах, в которых представлена организация. В обязанности каждого работника Общества



входит знание нормативно-правовой базы в профессиональной сфере. Нарушение законодательства неизбежно приведет к привлечению к юридической ответственности и способно негативно влиять на имидж Общества. В своей деятельности мы соблюдаем нормы и стандарты, регулирующие права человека, охрану труда и технику безопасности, защиту окружающей среды, противодействие коррупции и достоверное предоставление финансовой отчетности, обеспечение добросовестной конкуренции. В дополнение к указанному регулированию мы соблюдаем внутренние правила Общества, инструкции, локальные нормы и политики, которыми руководствуются все работники Общества в своей повседневной деятельности;

**3.2. Недопустимость унижения чести и достоинства людей.** Мы все разные, ориентация на стратегические цели и интересы Общества помогает нам использовать сильные стороны каждого из нас. Мы не допускаем фаворитизма, каких-либо проявлений дискриминации, связанных с цветом кожи, национальностью, этнической принадлежностью, полом, возрастом, вероисповеданием и религиозными убеждениями, имущественным, социальным, должностным, семейным положением, политическими убеждениями, принадлежностью к общественным объединениям, физическими возможностями человека и по иным мотивам;

**3.3. Нетерпимость к нарушениям в сфере охраны труда.** Мы стремимся строго соблюдать законодательство в сфере охраны труда. Работники Общества имеют право создавать профсоюзы и отстаивать свои интересы;

**3.4. Недопустимость любых форм принуждения, насилия и домогательства.** Термин «насилие и домогательства» в сфере труда обозначает ряд неприемлемых форм поведения и практики или угрозы таковых – будь то единичный или повторный случай, – целью, результатом или возможным следствием которых является причинение физического, психологического, сексуального или экономического вреда, включая гендерное насилие и домогательства;

**3.5. Недопустимость распространения заведомо ложных сведений, порочащих честь и достоинство работников и партнёров и подрывающих их репутацию.** По законодательству Российской Федерации предусмотрена ответственность за клевету, то есть распространение заведомо ложных сведений, порочащих честь и достоинство другого лица или подрывающих его репутацию. Мы не приемлем подобные действия.

**3.6. Неприятие любых форм коррупции.** Мы нетерпимы к любым проявлениям коррупции, недобросовестности, обмана и злоупотребления со стороны работников вне зависимости от должности работника и размера причиненного ущерба;

**3.7. Адаптация и совершенствование.** Мы быстро адаптируемся к переменам и гибко реагируем на изменяющиеся условия. Мы постоянно совершенствуем процессы и методы нашей работы, автоматизируем их, боремся с необоснованной бюрократией и отказываемся от устаревших подходов к работе, повышая свою производительность и эффективность.

**3.8. Инициативность и карьера.** Мы ценим тех, кто проявляет инициативу, решает сложные и амбициозные профессиональные задачи, не боится высказать собственное мнение и не останавливается на достигнутых результатах. При этом мы умеем работать в команде и конструктивно подходим к решению рабочих вопросов с коллегами, взаимодействуем на принципах партнерства и взаимоуважения. Мы помогаем наиболее талантливым и мотивированным работникам строить карьеру внутри Общества, отдавая



предпочтение развитию собственных кадров перед наймом работников с рынка, поощряя профессиональное развитие работников.

**3.9. Ответственность и согласованность.** Мы принимаем на себя ответственность за достижение поставленных целей и задач. Мы стремимся к достижению согласия с коллегами при разработке решений и документов. Мы не допускаем затягивания сроков на согласование в ущерб делу, ценим свое рабочее время и рабочее время коллег, принимаем на себя ответственность за реализацию принятых решений даже при наличии разногласий.

**3.10. Качество.** В своей деятельности мы стремимся предоставлять качественные услуги и производить качественные товары, используя имеющиеся технологии и соблюдая профессиональные стандарты. Работники Общества выполняют только ту работу, которую они могут выполнить с соблюдением принимаемых стандартов качества. Мы всегда стремимся защищать и укреплять деловую репутацию Общества.

#### **4. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ («ТОН СВЕРХУ»)**

**4.1.** Руководитель обязан стремиться к созданию в коллективе атмосферы доверия, в которой могут обсуждаться различные этические проблемы.

На руководителей Общества возложена дополнительная ответственность за создание и поддержание этической культуры в коллективе, при которой каждый работник знает и понимает свои права и обязанности, свободно информирует о своих проблемах.

**4.2. Все руководители Общества независимо от уровня руководящей должности обязаны:**

- ✓ личным примером демонстрировать приверженность принципам этики;
- ✓ обеспечивать ознакомление подчиненных работников с положениями Кодекса и возможными изменениями в этических стандартах Общества;
- ✓ обеспечивать разъяснение работникам Общества этических стандартов и влияние соблюдения работниками Общества этических стандартов на имидж Общества;
- ✓ не давать работникам Общества поручений, которые могут вступать в противоречие с законодательными нормами, локальными нормами Общества, положениями Кодекса или иными принципами деловой этики;
- ✓ систематически создавать в коллективе работников среду открытого и доверительного общения, в которой каждый работник будет чувствовать себя комфортно, вынося на обсуждение тот или иной вопрос или проблему;
- ✓ незамедлительно с момента обнаружения принимать меры по устранению причин и условий нарушений принципов деловой этики, а также в случае необходимости принимать соответствующие меры воздействия;
- ✓ на постоянной основе обеспечивать активное взаимодействие подчиненных работников с уполномоченным подразделением Общества по вопросам этики и Комиссией по этике Общества<sup>6</sup>, оказывать содействие работникам, которые на добросовестной основе инициируют обсуждение различных этических вопросов;
- ✓ учитывать соблюдение работниками требований Кодекса и вносимый вклад в формирование культуры поведения при принятии кадровых решений.

---

<sup>6</sup> В зависимости от организационно-штатной структуры Общества, внедряющего Кодекс этики.

## 5. ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ

Этические правила поведения – это совокупность норм, которые определяют конкретные модели поведения при взаимодействии с людьми в определенных ситуациях. Основная цель – сделать контакты приятными и более эффективными для всех.

Этические правила поведения реализуются во всем Обществе, распространяются на всех работников. Контроль за реализацией этических правил осуществляется подразделением/должностным лицом, ответственным за соблюдение деловой этики и корпоративных правил.

Этические правила основаны на передовой практике и подлежат регулярному обновлению в целях наилучшего принятия верного решения работниками Общества.

Правила и отдельные процедуры этического поведения разрабатываются и внедряются подразделением/должностным лицом, ответственным за соблюдение деловой этики и корпоративных правил.

Подразделение/должностное лицо<sup>7</sup>, ответственное за соблюдение деловой этики и корпоративных правил проводит обучение в форме тренингов и семинаров с целью распространения информации о надлежащем выполнении правил всеми работниками Общества и ведет учет прошедших обучение работников.

Общество приветствует оказание взаимной поддержки среди работников, которая позволит принимать правильные решения. При возникновении у работника вопроса этического характера, он может обратиться к следующим должностным лицам:

- Непосредственному руководителю;
- Сотруднику, который отвечает за работу с персоналом Общества;
- Сотруднику юридической службы Общества;
- Подразделение/должностному лицу, ответственному за соблюдение деловой этики и корпоративных правил<sup>8</sup>.

Правила, установленные настоящим Кодексом, обязательны к исполнению всеми работниками Общества. Они регулярно обновляются в соответствии с изменениями законодательства, политикой Общества, его локальными нормативными актами, и предложениями, поступающими в процессе реализации трудовой деятельности.

**Этические правила поведения включают в себя следующее:**

### 5.1. Взаимоотношения Общества с государством и регулирующими органами.

Работники Общества осознают свою особую ответственность в связи с участием в отрасли, имеющей стратегическое значение для страны. В своей деятельности взаимодействуют с органами государственной власти и управления, муниципальными органами власти, руководствуясь принципами ответственности, добросовестности и независимости. Работники Общества вне зависимости от занимаемой должности не используют свое должностное положение для оказания влияния любого рода на деятельность регулирующих органов, организаций, должностных лиц, государственных служащих при решении вопросов личного характера. Работники Общества проявляют

---

<sup>7</sup> В зависимости от того, кто исполняет обязанности по контролю за соблюдением деловой этики и корпоративных правил и обучению в этой сфере согласно организационно-штатной структуре Общества.

<sup>8</sup> Общество самостоятельно устанавливает подразделение и/или должностное лицо в зависимости от организационно-штатной структуры.

корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами. Работники Общества воздерживаются от публичных высказываний, суждений и оценок от имени Общества в отношении деятельности государственных органов или органов местного самоуправления, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности работника. Работники Общества не препятствуют проведению проверок и расследований государственными органами, в случае возникновения соответствующих ситуаций, содействуют их эффективному проведению.

### **5.2. Тщательный выбор клиентов, контрагентов и иных третьих лиц.**

Общество и его работники проводят тщательный выбор клиентов, контрагентов и иных третьих лиц для сотрудничества. Общество выстраивает взаимодействие с контрагентами и деловыми партнерами на открытой и взаимовыгодной основе, в полной мере исполняя принятые на себя обязательства. Вместе с тем, работники Общества проводят тщательную оценку потенциальных клиентов и третьих лиц, включая государственные учреждения, предъявляя требования к деловой порядочности, качеству предоставляемых товаров и услуг, к надёжности контрагентов и деловых партнёров, к соблюдению ими правил делового сообщества, включая правила противодействия коррупции. Работники Общества обязаны принимать во внимание отношение контрагентов и деловых партнеров к этическим принципам поведения работников Общества. Руководство Общества обязано внимательно рассматривать и своевременно реагировать на жалобы, заявления и предложения, поступающие в Общество по вопросам взаимодействия с контрагентами и деловыми партнерами. Общество не будет работать с клиентами или вступать в деловые отношения с третьими лицами, деятельность которых не соответствует основным этическим нормам, принятым в Обществе и нашедшим отражение в наших ценностях и принципах, закреплённых в настоящем Кодексе.

### **5.3. Закупки, взаимоотношения с поставщиками и заказчиками.**

Общество проводит честную политику в сфере закупок, предоставляя равные возможности потенциальным партнерам, поставщикам, заказчикам и иным контрагентам. Общество строго соблюдает антимонопольное законодательство, обеспечивает потенциальным деловым партнерам открытый и равный доступ к процедурам закупки товаров, работ и услуг, нацеливает их на формирование лучшего предложения по качеству и цене. Общество ожидает, что поставщики и заказчики разделяют этические принципы Общества, и их деятельность соответствует действующему законодательству. Общество стремится сотрудничать только с такими поставщиками, которые в своей деятельности руководствуются принципами законности, не приемлют коррупцию, уважают права человека, заботятся об охране труда и здоровья работников, экологической безопасности. Общество стремится прогнозировать и предугадывать потребности своих заказчиков, признавая и уважая значимость их деятельности.

**В процессе организации и проведения закупок Общество руководствуется следующими принципами:**

- ✓ информационная открытость закупки;
- ✓ равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- ✓ целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализация мер, направленных на сокращение издержек заказчика;
- ✓ отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления необоснованно завышенных требований к участникам закупки.

Все работники обязаны в процессе организации и проведения закупок действовать максимально открыто и честно. Все работники обязаны уделять особое внимание соблюдению Федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», Федерального Закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и других нормативно-правовых актов и внутренних локальных актов Общества, регулирующих сферу государственных закупок.

#### **5.4. Взаимоотношения с учредителями (участниками) Общества и инвесторами.**

Общество и его работники заботятся о повышении собственной инвестиционной привлекательности и укреплении деловой репутации в глазах инвесторов. Принципами доверия к Обществу являются прозрачность и открытость ее деятельности. Работники Общества стремятся уважать права всех учредителей (участников) и инвесторов, гарантируя им в рамках своих служебных обязанностей соблюдение прав, установленных законодательством и локальными нормативными актами Общества. Руководство должно гарантировать, что данные, отраженные в системе отчетности, полностью соответствуют информации, подлежащей публикации. Работники Общества своевременно и в полном объеме предоставляют заинтересованным сторонам существенную информацию о деятельности Общества путем публичного раскрытия в установленном порядке, за исключением информации ограниченного доступа и сведений, составляющих государственную тайну.

#### **5.5. Взаимоотношения с работниками, уважение прав человека.**

Признание достоинства, присущего всем членам человеческой семьи, и равных и неотъемлемых прав их является основой свободы, справедливости и «всеобщего мира». Общество и его работники соблюдают права человека, признают их важность и всеобщность, всецело поддерживая фундаментальные принципы, установленные во Всеобщей декларации прав человека, Конвенции о защите прав человека и основных свобод, Декларациях и Конвенциях Международной организации труда, и иных международных документах в области прав человека. Согласие с этими принципами отражается в политиках организации и действиях работников по отношению к коллегам, клиентам, партнерам и всем иным лицам, с которыми имеется взаимодействие. Права человека должны соблюдаться в любой стране, любых культурах и при любых обстоятельствах.

Профессионализм и вовлеченность персонала являются основой развития Общества. Общество способствует повышению престижности работы в отрасли. Руководители Общества создают в коллективах обстановку, которая способствует раскрытию потенциала работников. Общество признаёт трудовые права неотъемлемой частью прав человека, соблюдает принципы социального партнёрства и поддерживает ветеранов отрасли в соответствии с положениями социальной политики, принятой в Общества. Работникам Общества для развития своей карьеры необходимо следовать отраслевым ценностям, выполнять индивидуальные планы рабочих процессов, быть готовыми и адаптивными к ротации внутри Общества, к дополнительным нагрузкам и работе в условиях изменений, быть готовыми к переезду в другие регионы.

#### **5.6. Взаимоотношения с обществом и общественными организациями. Благотворительность и спонсорство.**

Деятельность Общества влияет на жителей регионов её присутствия. Общество и его работники руководствуются принципом социальной ответственности при принятии решений, затрагивающих интересы местного населения. Работники Общества проявляют терпимость и уважение к обычаям и традициям народов в регионе присутствия Общества, учитывают



культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствуют межнациональному и межконфессиональному согласию, соблюдают нейтральность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений. Работники Общества не оказывают предпочтение каким-либо профессиональным и социальным группам и организациям, сохраняют независимость от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций, вносят свой вклад в развитие регионов, участвуя в решении текущих задач и осуществляя проекты по развитию в регионе присутствия Общества. Одним из направлений участия Общества в жизни общества является участие Общества в социально-значимых проектах в области, культуры и искусства, спорта, науки и образования, в благотворительных и волонтерских программах.

#### **5.7. Противодействие коррупции и легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем<sup>9</sup>.**

Противодействие коррупции в Обществе реализуется в соответствии с Антикоррупционной политикой и антикоррупционными стандартами, принятыми в Обществе<sup>10</sup>.

Общество и его работники придерживаются позиции нетерпимости к любым формам проявления коррупции, так как такие формы направлены на разрушение цивилизованного ведения бизнеса и наносят вред государству и обществу. Все правонарушения коррупционной направленности подлежат осуждению, так как способны наносить вред фундаментальным основам Общества и создавать угрозу для ее безопасности и эффективности.

Любое физическое или юридическое лицо, имеющее деловые отношения с организацией или стремящееся к таким отношениям, должно разделять нашу принципиальную позицию неприятия коррупции.

В Обществе запрещается предложение или обещание со стороны своих представителей и работников каких-либо финансовых вознаграждений, подарков, благ в адрес государственных служащих и должностных лиц с целью повлиять на их решение, получить какие-либо преимущества, добиться лояльности или избежать ответственности. Также запрещаются платежи или взносы с целью упрощения формальностей, подобные платежи или взносы запрещены в большинстве стран и приравнены к коррупционным действиям или получению (даче) взятки.

#### **Общество, его работники, а также третьи лица, которые действуют от имени Общества, не должны:**

- предлагать, обещать или производить какие-либо выплаты, прямо или косвенно, денежными средствами или другими активами (материальными и/или нематериальными) государственным служащим в нарушение требований применимого законодательства и локальных нормативных актов Общества;
- независимо от правомерности, предлагать, обещать или производить какие-либо платежи денежными средствами или другими активами прямо или косвенно государственным служащим, если такой платеж осуществляется с целью оказания влияния на решения или действия, или получения делового преимущества для деятельности Общества или контрагента Общества;

---

<sup>9</sup> Подробное раскрытие содержания данного пункта – на усмотрение Общества.

<sup>10</sup> В Обществе могут разрабатываться ЛНА и иные документы, имеющие отличное от предложенного, названия.

- осуществлять платежи государственным служащим через посредников, особенно если есть основания полагать, что часть такого платежа может быть направлена прямо или косвенно такому лицу для коррупционной цели.

Общество гарантирует, что никакие меры воздействия не будут применяться по отношению к работникам, либо партнерам Общества за отказ в осуществлении или участии в коммерческом подкупе или даче взятки, а также в посредничестве в таких действиях, в том числе в тех случаях, когда в результате такого отказа Обществу были причинены убытки либо не были получены коммерческие и (или) конкурентные преимущества.

Каждый работник обязан соблюдать положения локальных нормативных актов Общества в сфере противодействия коррупции.

Легализация (отмывание) доходов преследует собой цель сокрытия их нелегального происхождения и придания им правомерного вида владения, пользования и распоряжения. В соответствии с действующим законодательством в данной сфере, организация ведет деятельность только с надежными партнерами и всегда проверяет источник денежных средств своих партнёров. Работникам следует проявлять осмотрительность в отношении платежей и партнеров, поведение которых при осуществлении деловых операций кажется сомнительным.

Работники Общества не должны игнорировать возможные риски в сфере противодействия коррупции или отмыванию доходов, даже если они находятся вне их компетенции. Необходимо незамедлительно сообщать о существующих или потенциальных угрозах непосредственному руководителю, а если на данном уровне меры не принимаются – передать информацию на вышестоящий уровень. Любые сообщения о подозрениях в нарушении установленных требований о противодействии коррупции или отмыванию доходов будут рассмотрены и расследованы надлежащим образом. Лицо, сообщившее о нарушении, будет защищено от любых форм преследования со стороны иных работников Общества, к такому лицу запрещается применять какие-либо санкции со стороны Общества во время проведения расследования.

Порядок направления сообщений о нарушениях установленных требований о противодействии коррупции или отмыванию доходов установлен локальными нормативными актами Общества.

Все работники Общества должны оказывать содействие уполномоченным представителям Общества и (или) правоохранительным органам при проведении соответствующих проверок и расследований, предоставлять информацию и документы.

Прием на работу в организацию (как по срочному, так и по трудовому договору на неопределенный срок) не должен использоваться организацией в качестве инструмента для совершения любых незаконных действий.

Общества осуществляет антикоррупционную проверку работников при приеме на работу и проверку на наличие конфликта интересов.

Руководители Общества различного уровня выступают в качестве гарантов выполнения антикоррупционных стандартов и демонстрируют личный пример соблюдения антикоррупционных правил поведения, несут персональную ответственность за несоблюдение положений Антикоррупционной политики и антикоррупционных стандартов Общества.

#### **5.8. Сохранность ресурсов и имущества Общества.**

Имущество Общества должно использоваться только по назначению и в целях обеспечения деятельности Общества. Экономное расходование имеющихся у Общества

ресурсов является важным условием эффективности и стабильности Общества. Имущество должно использоваться в соответствии с действующим законодательством и локальными нормативными актами Общества.

При планировании и использовании ресурсов Общества работники обязаны выбирать варианты, при которых организация понесет меньшие расходы, за исключением случаев, когда такие расходы могут повлиять на безопасность Общества, качество товаров и услуг, сроки реализации производственных процессов. Не допускается использование имущества и иных ресурсов Общества (включая инструменты, оборудование, транспортные средства и средства связи) в личных целях и для целей личного обогащения.

Общество рассматривает рабочее время своих работников в качестве своего производственного ресурса. Таким образом, работникам Общество строго надлежит использовать свое рабочее время рационально. Не допускается использовать свое рабочее время для целей, не связанных с деятельностью Общества.

### **5.9. Интеллектуальная собственность Общества.**

Интеллектуальная собственность наряду с другими ресурсами Общества является активом Общества. В связи с этим интеллектуальная собственность представляет большую ценность для общества, и ее защита чрезвычайно важна.

Общество рассматривает нарушение своих прав в отношении своей интеллектуальной собственности как попытку хищения собственности, принадлежащей Обществу, и оставляет за собой право соответствующим образом реагировать на такие нарушения.

Работники должны надлежащим образом обращаться с коммерческой и технической информацией, которая является интеллектуальной собственностью Общества.

Работники не должны раскрывать информацию, предоставленную Обществу третьими лицами, и должны строго соблюдать российское законодательство и применимое международное право в области интеллектуальной собственности, авторского права и смежных прав.

### **5.10. Конфликт интересов.**

Конфликт интересов – это ситуация, при которой личная заинтересованность работника Общества влияет или может повлиять на его беспристрастное, объективное и надлежащее выполнение своих обязанностей. Конфликт интересов заключается в коллизии/противоречии между личными интересами работника Общества и интересами Общества. Конфликт интересов может привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, общества, государства и интересам Общества.

При этом под личной заинтересованностью работника, которая может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей следует понимать возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника, лиц, состоящих с ним в близком родстве или свойстве, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами (за исключением организации, в которой он работает).

Под лицами, состоящими в близком родстве или свойстве с работником, понимаются:

✓ супруг (супруга), а также лица, состоящие с работником в фактических брачных отношениях без государственной регистрации заключения брака; родители, а также усыновители (удочерители), опекуны и попечители;



- ✓ дети, в том числе усыновленные (удочеренные);
- ✓ полнородные и неполнородные (имеющие только общего отца или общую мать) братья и сестры;
- ✓ вышеперечисленные родственники со стороны супруга (супруги).

Конфликт интересов или ситуация, которая может привести к конфликту интересов, искажает восприятие и суждения работника.

Для защиты работников Общества и самого Общества от явных или возможных конфликтов интересов, работники не должны участвовать в управлении деятельностью или инвестировать свои средства в какую-либо организацию, являющуюся по отношению к нам поставщиком, заказчиком, конкурентом, консалтинговой компанией или деловым партнером, в случае если такое участие и такие инвестиции могут повлиять на решения, принимаемые работником Общества или создать какие-либо иные предпосылки для возникновения личной заинтересованности, приводящей к конфликту интересов.

Работники обязаны знать и соблюдать требования настоящего Кодекса и внутренних документов Общества в области предупреждения, выявления и урегулирования конфликта интересов. В случае возникновения конфликта интересов работник обязан немедленно сообщить об этом в порядке, установленном настоящим Кодексом и локальными нормативными актами Общества. Более детальное регулирование обстоятельств, связанных с конфликтом интересов, устанавливается Положением о конфликте интересов в Обществе.

Сведения о конфликте интересов подлежат тщательной проверке и рассмотрению в соответствии с требованиями локальных нормативных актов Общества в целях оценки существенности возникающих рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования данного конфликта интересов.

В случае, когда работник сомневается в существовании конфликта интересов либо в том, каким образом следует оценивать те или иные обстоятельства, он должен обратиться за разъяснениями в Комиссию по предупреждению, выявлению и урегулированию конфликта интересов Общества или Комиссию по этике<sup>11</sup>.

#### **5.11. Работа родственников, подарки и проявление гостеприимства.**

Работники Общества не оказывают воздействия на решения о карьерном продвижении своих родственников, работающих в Обществе. Работники Общества не используют родственные связи с целью влияния на принятие решений в ходе выполнения ими своих служебных обязанностей. Общество приветствует желание родственников работника Общества работать в отрасли. При этом все кандидаты участвуют в процедурах на замещение вакантных должностей на общих основаниях и не обладают преимуществом или особыми правами при приеме на работу.

Получение и дарение подарков, проявление гостеприимства являются знаком вежливости и уважения, способствуют формированию хороших деловых отношений при условии, что они носят символический характер, не призваны повлиять на принятие решений и не дают повода усматривать такое влияние. Каждый работник Общества должен оценивать получаемые и предлагаемые подарки и знаки гостеприимства с точки зрения возможности влияния на принимаемые решения.

---

<sup>11</sup> В Обществе могут быть созданы две комиссии с разграничением полномочий, или на усмотрение Общества соответствующие полномочия могут быть реализованы одной комиссией или установлен иной порядок урегулирования конфликта интересов.

Работники Общества руководствуются специальными требованиями по получению, передаче подарков и проявлению гостеприимства в соответствии с законодательством и изданными в его исполнение локальными нормативными актами Общества.

В целях оценки влияния подарков и знаков гостеприимства на принимаемые решения, в Обществе предусмотрены процедуры согласования, а также ограничения (лимиты) как на получение, так и на дарение подарков, оказание знаков гостеприимства. Более детальное регулирование обстоятельств, связанных с подарками и знаками гостеприимства, устанавливается локальными нормативными актами Общества.

При возникновении сомнений в правильности своих действий в отношении подарков, необходимо обратиться к непосредственному руководителю или работнику подразделения, отвечающему за предупреждение и противодействие коррупции. В исключительных обстоятельствах, предусмотренных локальными нормативными актами Общества, и при получении письменного согласия руководителя подразделения/должностного лица, ответственного за соблюдение настоящего Кодекса, установленные Обществом правила на получение и дарение подарков могут быть пересмотрены в индивидуальном порядке. Данное исключение в любом случае не должно влиять на принимаемые решения и противоречить деловой практике.

#### **5.12. Конфиденциальность информации и защита персональных данных.**

Каждый работник Общества должен уделять пристальное внимание законодательным актам, иным нормативным правовым актам и локальным актам Общества в отношении конфиденциальности информации и защиты персональных данных. Передача информации третьим лицам запрещается, за исключением случаев, предусмотренных законодательством и локальными нормативными актами Общества. Доступ к персональным данным должны иметь только те работники, в должностные обязанности которых непосредственно входит работа с персональными данными. Право доступа ограничивается в соответствии с родом и рамками деятельности и обязанностей конкретного лица.

Нарушение конфиденциальности информации или нарушение порядка обращения с документами, содержащими информацию ограниченного доступа, может нанести ущерб Обществу. Общество вводит ограничения по обращению с такой информацией в соответствии с законодательством. Данные ограничения помогают поддержать разумный баланс между открытостью и соблюдением деловых и экономических интересов Общества. Работники Общества соблюдают положения документов, регламентирующих порядок обращения с информацией ограниченного доступа, персональными данными работников.

#### **5.13. Использование социальных сетей и общение со СМИ.**

Общество осуществляет постоянное взаимодействие со средствами массовой информации (далее – СМИ) и строит его на принципах открытости и прозрачности. Взаимодействие со СМИ Общество осуществляет через структурные подразделения и (или) работников, наделённых соответствующими полномочиями. Выступать в СМИ, а также на мероприятиях с участием СМИ могут только уполномоченные должностные лица Общества. Работники Общества не используют какие-либо несогласованные с уполномоченным структурным подразделением Общества материалы, заявления или высказывания, которые могут быть восприняты как официальная позиция Общества. Общество является публичной компанией, поэтому передача любой информации СМИ или аналитикам может повлиять на

ее имидж или репутацию<sup>12</sup>. Вся передаваемая информация должна тщательно проверяться и контролироваться. Недопустимы любые публичные выступления работников от имени Общества без согласования с руководством или профильным подразделением по вопросам взаимодействия со СМИ. Информацию и комментарии относительно деятельности Общества вправе обнародовать только уполномоченные на это работники Общества.

Работники должны сознательно использовать социальные сети, даже в частном порядке. Следует избегать передачи информации, которая считается конфиденциальной, либо может быть воспринята как оскорбительная, обидная или унижающая достоинство людей или Общества. Кроме того, следует всегда соблюдать положения о конфиденциальности данных при публикации фотографий отдельных лиц или групп людей, зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов, продукции и т. д.

Работники Общества, не обладающие соответствующими полномочиями, не должны разглашать внутреннюю информацию Общества, так как эти сведения могут быть неверно истолкованы или искажены. Публичные комментарии работников об Обществе на любых общедоступных ресурсах не должны наносить вред репутации Общества и репутации его работников.

#### **5.14. Охрана окружающей среды и экологический менеджмент.**

Общество занимает активную позицию в вопросах охраны природы и окружающей среды. Принимая во внимание ответственность перед будущими поколениями, мы находим баланс между экономическими инициативами и жизненно важными экологическими вопросами.

Природоохранная деятельность Общества направлена на последовательное улучшение всех экологически значимых аспектов при неукоснительном соблюдении законодательства и установленных лимитов негативного воздействия на окружающую среду. Мы управляем нашей экологической эффективностью в первую очередь путем бережного использования природных ресурсов. Для этого мы стремимся сократить потребление электро- и тепловой энергии, воды, бумаги и других ресурсов. Также мы ответственно обращаемся с отходами, принимаем меры по их сортировке, переработке и обезвреживанию.

В дополнение к обязательным превентивным мерам, исключаящим риск для населения и окружающей среды, мы работаем над снижением неблагоприятного влияния, оказываемого на природу, применяя собственные научно-технические разработки и лучшие мировые практики в этой сфере.

На всех наших производственных и административных объектах, а также площадках наших заказчиков вопросы воздействия на окружающую среду играют важную роль при принятии решений и регулируются в соответствии с правилами, определенными политикой охраны окружающей среды

Все работники обязаны знать и соблюдать требования законодательства Российской Федерации, положения международно-правовых актов, локальных актов Общества в области охраны окружающей среды и вносить вклад в эту коллективную работу в своей повседневной деятельности.

---

<sup>12</sup> Положение будет применяться в зависимости от уровня соответствия и организационно-правовой формы.

**Общество при осуществлении своей производственной деятельности придерживается следующих принципов в области охраны окружающей среды:**

- приоритетность предупреждающих природоохранных мер перед мерами по локализации и ликвидации последствий экологических чрезвычайных ситуаций и происшествий;
- вовлечение всех работников в деятельность по предотвращению негативного воздействия на окружающую среду;
- вопросы воздействия на окружающую среду играют важную роль при принятии решений и регулируются в соответствии с правилами, определенными политикой Общества в области охраны окружающей среды;
- Общество стремится к охране окружающей среды путем разумного и эффективного использования природных ресурсов, разработки и применения ресурсосберегающих и безотходных технологий, внедрения современных систем экологического менеджмента и контроля, постоянного развития и улучшения своих природоохранных программ;
- Общество разрабатывает процессы производства оборудования, его установки и обслуживания таким образом, чтобы они потребляли как можно меньше энергии, минимизирует (насколько это возможно с учётом технологического процесса) использование вредных веществ и отдаёт предпочтение материалам, которые могут быть переработаны.

#### **5.15. Безопасность работников Общества и охрана труда.**

Общество является компанией с высокой гражданской ответственностью. Общество полностью осознает последствия своих действий. В своей деятельности Общество учитывает социальные нормы, права человека и интересы потребителей. В основе стратегии Общества лежит тесное сотрудничество со всеми заинтересованными сторонами.

Общество взяло на себя обязательства по обеспечению такого уровня промышленной безопасности производственных объектов и безопасности труда, при котором риск возникновения аварий и несчастных случаев минимален и соответствует современному уровню развития техники и технологии, а также развития общества. Приоритетной задачей Общества являются безопасные условия труда и защита здоровья ее работников, а также населения, проживающего в районах присутствия Общества. Общество понимает, что безопасное функционирование производственных объектов, предупреждение аварий на этих объектах и готовность к локализации и ликвидации аварийных ситуаций зависят не только от технического состояния производственных объектов, но также и от компетентности персонала, соблюдения производственной дисциплины, заботы персонала о сохранении производственно-технологических активов Общества.

Общество прикладывает максимальные усилия для защиты своих работников, где бы они ни находились. Общество регулярно публикует и обновляет инструкции, в которых информирует персонал о возможных рисках и определяет процедуры для соблюдения, в частности в случае нестабильной политической или криминальной обстановки. Все работники должны быть в курсе этих регулярно обновляемых инструкций, особенно в отношении деловых поездок.

**В сфере безопасности работников Общества и охраны труда Общество руководствуется следующими положениями:**

Жизнь и здоровье людей, а также охрана их труда являются безусловным приоритетом деятельности Общества.

Политика Общества в области охраны труда основана на комплексном подходе к решению социально-экономических задач, направленных на обеспечение безопасных



условий труда и сохранение жизни и здоровья работников при реализации всех направлений деятельности.

**Деятельность Общества в области охраны труда осуществляется на основе следующих принципов:**

- приоритетность предупреждающих мер перед мерами, направленными на локализацию и ликвидацию последствий чрезвычайных ситуаций и происшествий;
- приоритет сохранения жизни и здоровья людей по отношению к результату производственной деятельности;
- лидирующая роль руководителей всех уровней в вопросах обеспечения безопасных условий труда;
- вовлечение всех работников в деятельность по предотвращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Каждый работник должен адекватно оценивать риски до начала работ. Если работу нельзя выполнить безопасным способом, работник обязан обратиться к непосредственному руководителю, а также работнику, ответственному за безопасность и охрану труда.

В Обществе запрещено нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, под воздействием психотропных препаратов.

#### **5.16. Конфликтные ситуации в рамках Общества. Корпоративный имидж.**

Общество выполняет необходимые действия по снижению рисков возникновения конфликтов и споров между работниками Общества. Общество признаёт важность досудебного урегулирования внутренних конфликтов и стремится решать все споры путём переговоров с работниками.

Работники Общества при возникновении или появлении предпосылок возникновения конфликтной ситуации в рамках Общества обращаются к непосредственному руководителю или в подразделение по работе с персоналом Общества.

Каждый работник способствует формированию корпоративного имиджа Общества. Внешний вид и поведение работника влияют на то, как внешняя аудитория воспринимает отрасль.

Работники Общества при взаимодействии с представителями заинтересованных сторон соблюдают общепринятые нормы вежливости и делового общения.

#### **5.17. Требования к поведению работников, имидж Общества.**

Работники Общества не допускают публичных высказываний, которые представляют работу Общества или работу в Обществе в неверном, искаженном свете. Любые высказывания в отношении Общества осуществляются работниками в строго регламентированном порядке и (или) определенными этим порядком лицами. Не допускается курение вне специально отведенных мест, агрессивных, унижающих или унижительных, враждебных, запугивающих действий, поступков, поведения. Не допускается распространение оскорбительных материалов, в том числе рисунков. Работники должны воздерживаться от действий, способных прямо или косвенно негативно отразиться на имидже и репутации Общества.

Поведение работников во время досуга, на внешних встречах и деловых обедах и ужинах должно подчиняться стандартам настоящего Кодекса, в частности, работники должны придерживаться следующих принципов:

- выполнять свои должностные обязанности на профессиональном уровне;
- придерживаться дресс-кода, принятого в Обществе;



- быть умеренными в потреблении алкогольных напитков или, по возможности, отказаться от их употребления;
- не компрометировать своим поведением себя и организацию.

При проведении деловых встреч особенно важна пунктуальность. Проявляйте уважение к национальным обычаям и традициям, учитывайте культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, не забывайте о словах благодарности за оказанную поддержку или оказанную помощь, будьте тактичны и вежливы с персоналом, даже если работники занимают ранг ниже, чем ваш. Во время командировки и в режиме удаленного рабочего места придерживайтесь полного рабочего дня.

Общество поощряет увлечение работников спортом, особенно командными видами, проведение активного досуга, вовлечение в спортивные мероприятия коллег и членов семей работников.

Общество уделяет большое внимание своему корпоративному имиджу, который складывается из таких элементов, как деловое поведение работников и единый фирменный стиль.

Каждый работник Общества участвует в создании положительного имиджа Общества и укрепляет его репутацию своим безупречным деловым поведением, элементами которого являются подобающий внешний облик работника и стиль его делового общения.

#### **5.18. Нарушения, подлежащие немедленному информированию.**

Работники обязаны немедленно информировать своего непосредственного руководителя, а также, в зависимости от характера нарушения, подразделение по вопросам комплаенс и безопасности Общества о выявлении или наличии подозрений о следующих нарушениях:

- ✓ неправомерные действия, связанные с коррупцией, хищением, обманом и угрозами информационной безопасности;
- ✓ искажение отчетности;
- ✓ инциденты, несущие существенные правовые риски или риски ущерба деловой репутации (например, совершение операций с использованием инсайдерской информации, отмыwanie денежных средств, полученных преступным путем, и/или финансирование терроризма, нарушение прав клиентов/инвесторов).

## **6. КАК СООБЩИТЬ О НАРУШЕНИИ**

Существует много способов получить поддержку – вам лишь следует выбрать те из них, которые, по вашему мнению, являются оптимальными в сложившейся ситуации. В частности, вы можете обратиться: — к старшим коллегам, вашему непосредственному руководителю или к соответствующим специалистам вашего Общества:

- ✓ должностному лицу, ответственному за соблюдение Кодекса;
- ✓ сотрудникам, отвечающим за безопасность;
- ✓ сотрудникам управления по работе с персоналом;
- ✓ сотрудникам юридической службы.

За соблюдение настоящего Кодекса отвечает подразделение/должностное лицо, назначаемое решением Генерального директора Общества, которое доводится до сведения всех работников Общества.

Такое должностное лицо, назначенное решением Генерального директора Общества, на основании поступающих обращений принимает решения, направленные на:



- разъяснение работникам Общества положений настоящего Кодекса и порядка его применения;
- принятие мер по предотвращению или устранению нарушений.

Любое преследование работника Общества, который заявил о нарушении положений Кодекса, недопустимо и рассматривается как нарушение положений Кодекса.

Своевременное сообщение работником о допущенной им ошибке не только позволит устранить ее последствия с минимальными потерями, но также будет рассматриваться как смягчающее обстоятельство при определении дисциплинарных мер воздействия к работнику, ее допустившему.

Если работнику стало известно о фактах нарушения положений Кодекса, то он должен сообщить об этом посредством, в том числе анонимно (при желании):

- горячей линии по телефону: +7-8453-75-22-40 (внутренний 10-26)
- электронной почты: [prosvirnin@transmash.com](mailto:prosvirnin@transmash.com)
- почтового отправления на адрес Общества с пометкой «Горячая линия».

При желании работника сохранить конфиденциальность (анонимность), будут предприняты все необходимые для этого меры. Общество обязуется оградить работника от любых репрессивных мер в результате использования процедуры сообщения о нарушениях или добросовестной передачи информации, таких как: понижение в должности, преследования или любые другие формы давления или дискриминации. Заявители, сообщившие о нарушениях, защищены от любых форм преследования со стороны Общества на период проведения такого расследования.

Если по итогам проведенного расследования будет выявлено, что работник, по заявлению которого было инициировано такое расследование, действовал недобросовестно и (или) сообщил заведомо недостоверную информацию, то его действия будут рассматриваться как нарушение настоящего Кодекса, и к такому работнику будут применены соответствующие меры воздействия.

Если проведенное служебное расследование выявляет факт, свидетельствующий о нарушении законодательства, то ответственные лица обязаны принять соответствующие решения согласно установленным в Обществе правилам.

## **7. ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И СОБЛЮДЕНИЯ КОДЕКСА**

Все работники Общества (вне зависимости от занимаемой должности) в своей профессиональной деятельности обязаны соблюдать требования Кодекса и нести ответственность за соблюдение предусмотренных им этических норм.

Для обеспечения гарантии наших высоких этических принципов мы требуем соответствия ряду стандартов, которые не охвачены применяемым законодательством и нормативными правовыми актами, но закреплены в Кодексе.

Мы ожидаем, что поставщики, деловые партнеры Общества и их дочерние предприятия ознакомятся с Кодексом и будут придерживаться его положений при сотрудничестве с организацией.

Каждый работник Общества должен занимать активную позицию относительно соблюдения положений Кодекса другими работниками Общества. В случае получения сведений о том, что поведение другого работника Общества противоречит положениям Кодекса или иным образом является неэтичным, работник не должен оставлять такие

сведения без внимания, обязан действовать в соответствии процедурой, которая установлена Кодексом.

Кодекс напоминает нам о том, как следует поступать, несмотря на сложности, с которыми мы сталкиваемся в нашей профессиональной деятельности.

## **8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА**

Необходимо помнить, что соблюдение положений Кодекса принимается во внимание при проведении оценки персонала и принятии решений о карьерном продвижении. При наличии правовых оснований к работникам, которые не выполняют своих обязанностей по соблюдению положений настоящего Кодекса, могут быть применены дисциплинарные меры в порядке, предусмотренном трудовым законодательством. А при несоблюдении требований законодательства, в том числе, в области противодействия коррупции, неправомерного использования инсайдерской информации и иных требований, предусмотрена ответственность, вплоть до уголовной.

Работники обязаны незамедлительно сообщать о любых нарушениях или потенциальных нарушениях настоящего Кодекса, о которых им становится известно, в порядке, установленном настоящим Кодексом и локальными актами Общества.

Соккрытие, а равно намеренное несвоевременное раскрытие сведений о нарушениях настоящего Кодекса по любым причинам, недопустимо, и рассматривается как нарушение настоящего Кодекса.

Нарушения Кодекса подлежат расследованию в соответствии с действующим законодательством и локальными актами Общества.

Руководитель Общества по собственной инициативе, по предложению Комиссии этике или по инициативе непосредственного руководителя работника, допустившего нарушение Кодекса, принимает решение о применении соответствующих санкций, в том числе общественного порицания, публичного осуждения путем публикаций в средствах информации Общества (на внутреннем информационном портале, на информационных досках или др.), лишения частично или полностью премий в соответствии с локальными актами Общества, а при наличии в действиях (бездействии) работника признаков дисциплинарного проступка – также и мер дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

## **9. КОМИССИЯ ПО ЭТИКЕ**

Комиссия по этике регулирует корпоративные этические отношения в Обществе в соответствии с положениями Кодекса. В компетенцию Комиссии этике входит реализация норм и правил Кодекса, контроль за их соблюдением, разработка рекомендаций, касающихся деловой этики, организация мониторинга влияния Кодекса на изменение климата в коллективах. Получив информацию о нарушении правил настоящего Кодекса, Комиссия по этике рассматривает заявление самостоятельно и/или с привлечением профильного структурного подразделения. Порядок рассмотрения и сроки созыва Комиссии по этике устанавливаются Положением о Комиссии по этике.





## **10. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В КОДЕКС**

Кодекс может быть изменен путем утверждения новой редакции с целью соответствия новым законодательным требованиям и этическим стандартам, принятым в мировой и российской практике. Каждый сотрудник может вносить свои предложения по изменению Кодекса, направив их в Комиссию по этике. Проект новой редакции Кодекса подлежит предварительному обсуждению в подразделениях Общества. Текст Кодекса размещен на официальном сайте Общества в сети Интернет.

## **11. ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Не представляется возможным подробно описать правильное поведение во всех ситуациях, которые могут возникнуть в процессе нашей работы – при любых обстоятельствах применяйте здравый смысл и ответственное отношение к репутации при принятии решений. Морально-нравственная составляющая должна стать неременным спутником работников организации на пути совершенствования административных и производственных процессов.

Соблюдение положений Кодекса является неотъемлемой частью корпоративной культуры Организации. Бескомпромиссное следование принципам и нормам Кодекса всеми членами команды способно повысить эффективность деятельности Организации, поддерживает и укрепляет ее репутацию, способствует развитию прочных деловых связей с клиентами и партнерами.



**ПРИЛОЖЕНИЕ**

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВО СОБЛЮДАТЬ КОДЕКС ЭТИКИ АО «Трансмаш»**

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_

Как один из работников АО «Трансмаш» я обязуюсь соблюдать требования и ограничения, установленные Кодексом этики Общества. Настоящим документом подтверждаю свою готовность нести ответственность за нарушение мною требований Кодекса этики АО «Трансмаш».

Подпись \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
ФИО