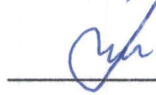


СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома
АО «Трансмаш»



О.Н. Пчелинцева

УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор
АО «Трансмаш»



А.В. Липатов

**Программа развития
Учебного центра Акционерного Общества
"Транспортное машиностроение"
на 2022 - 2026 г.г.**

1. Характеристика учебного центра.

Учебный центр АО «Трансмаш» - является некоммерческой организацией, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации, призванной совершенствовать деловые качества работников, подготавливать их к выполнению новых трудовых функций.

Потребители услуг Учебного центра – АО «Трансмаш» (подготовка кадров ведется для нужд организации).

2. Источником финансирования являются средства, заработанные организацией от реализации готовой продукции.

3. Актуальность разработки Программы развития Учебного центра Акционерного Общества "Транспортное машиностроение" обусловлена современными требованиями к образовательной организации которая должна выполнять требования лицензирующих и контролирующих органов (комитет по государственному контролю и надзору в сфере образования министерства образования Саратовской области) и организации – потребителя образовательных услуг;

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (подразделений организации);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития Учебного центра АО «Трансмаш» как учреждения, осуществляющего образовательную деятельность по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

4. Программа развития базируется на документах:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон об образовании (Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ (в ред. от 30.12.2021г.);
- Лицензия на осуществление образовательной деятельности № 943 от 18.06.2013г.
- Устав АО «Трансмаш»;
- Положение об учебном центре АО «Трансмаш»;
- Правила внутреннего трудового распорядка АО «Трансмаш»;
- Правила внутреннего распорядка обучающихся в учебном центре;

5. Цель, миссия учебного центра.

Удовлетворение потребностей обучающихся в приобретении ими необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

6. Приоритетные направления развития учебного центра:

- Создание материально-технической базы и организационных условий для осуществления образовательной деятельности;
- Развитие корпоративной культуры: психологический климат, единство целей и мотивации на их достижение;
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников Учебного центра.

7. Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программы развития.

Мероприятия программы

Разработчики Программы	Коллектив учебного центра АО «Трансмаш»
Исполнители Программы	Учебный центр АО «Трансмаш»
Цели Программы	Обеспечение качества подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала с учетом актуальных и перспективных потребностей рынка труда.
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> - подготовка, переподготовка и повышение квалификации по профессиям в соответствии с образовательными программами; - обеспечение трудовой мобильности для подготовки персонала для освоения нового оборудования, смежных профессий; - кадровое обеспечение реализации программ профессиональной подготовки, направленных на освоение и (или) совершенствование квалификации, путем организации и (или) стажировок на рабочем месте преподавателей, отвечающих за освоение слушателями программ профессионального обучения.
Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов	Соответствие базы лицензионным требованиям, повышение качества обучения в Учебном центре путем обновления библиотечного фонда, оснащённостью наглядными пособиями, тренажерами, макетами оборудования, машин и механизмов, применяемыми на производстве
Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры	<p>Разработка системы мотивации, стимулирования персонала:</p> <ul style="list-style-type: none"> - совершенствование Положения об оплате преподавателям теоретического обучения и мастерам производственного обучения; - использование механизмов морального поощрения; - повышение квалификации преподавателей.
Система управления качеством обучения. Контрольные мероприятия	<ul style="list-style-type: none"> - отчет о самообследовании Учебного центра; - отчет результативности и стабильности процесса «Компетентность, подготовка и осведомлённость персонала»
Финансовое обеспечение Программы	Финансирование производится за счет средств организации

Ожидаемые результаты	<ul style="list-style-type: none"> - Увеличение количества обучающихся. - Увеличение расходов на развитие материально-технической базы, увеличение размера оплаты труда преподавателей и мастеров производственного обучения. - Повышение удовлетворённости подразделений организации качеством образовательных услуг. - Внедрение эффективных современных образовательных технологий. - Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств выделяемых организацией для осуществления образовательной деятельности для устойчивого развития Учебного центра АО «Трансмаш», как учреждения осуществляющего образовательную деятельность по образовательным программам профессиональной подготовки, подготовки и повышения квалификации. - Повышение качества продукции. - Снижение текучести кадров. - Снижение затрат на подготовку персонала.
Срок действия Программы	5 лет

8. Анализ учебно-методической деятельности

Учебно-методическая деятельность Учебного центра Акционерного общества «Транспортное машиностроение» осуществляется по направлениям:

- профессиональная подготовка;
- переподготовка;
- повышение квалификации.

Учебный центр оснащен:

Перечень учебных кабинетов:

- а) Учебный класс – 2 каб.;
- б) Компьютерный класс на 14 мест

Перечень мастерских (лабораторий):

- а) Сварочная лаборатория;
- б) Рабочие места для производственного обучения.

Техническая библиотека: площадь 24 м²

книжный фонд - 343 наименования.

В Учебном центре имеется доска, оборудование для хранения наглядных пособий, учебно-методической литературы на бумажных и электронных носителях и документации, оргтехника.

Наличие мест общественного питания - Заводская столовая.

Производственное обучение работников проводится в учебно-производственных подразделениях на оборудовании, используемом в рабочем процессе в подразделениях: сборочный цех, цех металлоконструкций, механосборочный цех, ремонтно-механический участок, участок технологической подготовки производства, сварочная лаборатория и ремонт сварочного оборудования. Преподавательский состав назначается приказом генерального директора из числа высококвалифицированных специалистов предприятия.

Цель получения образования в Учебном центре - подготовка высококвалифицированных работников для удовлетворения потребностей организации.